МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. О.К.ДОБРОВОЛЬСКОГО Г.ПРИМОРСКО-АХТАРСКА
(МБУДО ДШИ г. Приморско-Ахтарска)
Краснодарский край, 353860,
г. Приморско-Ахтарск,
ул. Пролетарская, 50/1- ул.Первомайская,46
ИНН 2347009500 ОГРН 1022304519676
КПП 2347010014
тел/факс: 8(861-43) 2-11-58
e-mail: school-muz@mail.ru
от_____ №_____
на № _____ от_____

Ректору Астраханской государственной консерватории

А.В. Мостыканову

Уважаемый Александр Валентинович!

В связи с потребностью у муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств муниципального им. О. К. Добровольского г. Приморско-Ахтарска в молодых специалистах в области музыкального искусства, просим Вас оказать содействие в подборе кандидатур из числа студентов Вашей консерватории, желающих оформиться на работу.

Сфера деятельности организации:
Дополнительное образование детей и взрослых в области музыкального искусства.

Вакансия (должность):

На 2026 год:

- Преподаватель по классу скрипки (на 2026 год в программе «Земский работник культуры»).
- Преподаватель по классу фортепиано;
- Преподаватель по классу баян;
- Преподаватель хора;
- Преподаватель духовых и ударных инструментов;
- Преподаватель по классу домры;
- Преподаватель по классу балалайки;
- Концертмейстер (баян).

Гарантированная тарификация:
Преподаватель – 18 часов в неделю.
Концертмейстер – 24 часа в неделю.

График работы:
Согласно расписания уроков преподавателя (концертмейстера). Гарантированный выходной – воскресенье.

Дополнительные сведения:

1. Социальный пакет.
2. Средняя заработная плата преподавателя на 2026 год составляет 63 000,00 рублей.
3. Молодым специалистам, впервые заключившим трудовой договор с Учреждением в течение двух лет после окончания, имеющих государственную

аккредитацию, образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, выплачивается разовая выплата как мера поддержки молодого специалиста в размере 50 тысяч рублей.

Молодым специалистам (за исключением педагогов), впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего учебного заведения, в течение трех лет устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере 20 %(это даёт возможность наработать персонально-повышающий коэффициент)

Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение в течение двух лет после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования - в размере 40% за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

Молодые специалисты до 35 лет поступившие на работу в учреждение более двух лет после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования как и вновь принятым работникам на должность преподавателя, концертмейстера, персонально-повышающий коэффициент устанавливается в размере 0,8, сроком на два года (даётся время для наработки персонально-повышающего коэффициента).

4. Запущена программа «Земский работник культуры». Единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей, которую получают участники программы «Земский работник культуры», **может быть использована по усмотрению получателя без каких-либо ограничений**. Это означает, что работник культуры самостоятельно решает, на что потратить эти средства, и никто не контролирует их расходование. (выплата с условием отработки в учреждении пяти лет).

5. Дополнительные стимулирующие надбавки:

- За оформительские работы	15 %
- За видеосъемку, видео, фото, монтаж	15 %
- За участие в детских коллективах	10 %
- За участие в педагогических коллективах	15 %
- За руководство педагогическим коллективом, оркестром, ансамблем	17 %
- За организацию культурно-массовых мероприятий, проводимых в ДШИ	17 %
- За ведение документации деятельности ДШИ	15%
- За выполнение должностных обязанностей звукооператора	15%
- За разработку, подготовку, организацию и проведение дополнительных мероприятий, направленных на укрепление имиджа школы	17%
- За ведение официального сайта учреждения	15%
- За ведение госпаблик учреждения	15%

6. Премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена (участие в концертах (сборные, сольные, выездные), конкурсах, проектах, семинары, конференции, мастер-классы и т.д.)

7. Стимулирующая выплата за выполнение особо важных или срочных работ (разовая премия). Может выплачиваться по усмотрению руководителя не из фонда оплаты труда, а за счет средств экономии фонда оплаты труда при наличии средств. Не является гарантированной выплатой и начисляется сверх минимального размера оплаты труда.

Приморско-Ахтарск - курортный город, находиться на Азовском побережье Краснодарского края, в 156 км от краевой столицы (г. Краснодар). Климатический курорт, известный своими знаменитыми сероводородными водами и лечебными грязями. Вокруг многочисленные соленные лиманы. Воздух чистый, целебный. Новая набережная, чистые благоустроенные улицы, инфраструктура в шаговой доступности.

Контактное лицо Кобякина Виктория Викторовна, 8 (86143) 2-11-58, 89528485589, эл. почта school-muz@mail.ru

Директор МБУДО ДШИ
г. Приморско-Ахтарска В.В.Кобякина